

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA



Al servicio
de las personas
y las naciones

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Costa Rica Documento de Proyecto

Título del Proyecto Fortalecimiento de las condiciones laborales en las organizaciones públicas y privadas mediante la inclusión de la igualdad de género.

MANUD/UNDAF

Área Área 1, la promoción de la igualdad, equidad y acceso a oportunidades para el desarrollo humano.
Área 5, Desarrollo productivo y generación de empleo.
1.1 "Instituciones públicas, privadas y comunales con sus capacidades de análisis, gestión y respuesta, fortalecidas para el ejercicio de derechos humanos y mejorar las condiciones de desarrollo humano, con prioridad en las poblaciones en situación de vulnerabilidad."
Efecto 1.2 "Reducidas disparidades que generan brechas socioeconómicas, pobreza y exclusión a nivel regional y local."
5.3 "Implementadas estrategias y programas para el desarrollo productivo sostenible, la generación de oportunidades y condiciones de trabajo decente, con énfasis en Micro y Pequeñas Empresas, las personas jóvenes y mujeres."

Resultado pertinente del Plan Estratégico del PNUD

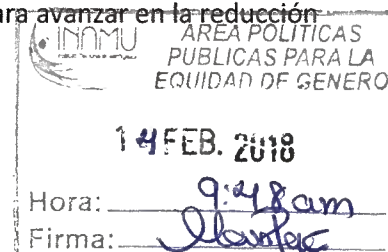
Outcome 1. El crecimiento y el desarrollo son inclusivos y sostenibles, incorporando capacidades productivas que crean empleo y medio de vida para los pobres y excluidos.
Output 1.1. Sistemas e instituciones nacionales y sub-nacionales pueden lograr transformaciones estructurales de las capacidades productivas que son sostenibles e intensivas en empleo y medios de vida.

CPAP

Outcome 1. Mujeres, personas con discapacidad, jóvenes, y otras poblaciones en condición de vulnerabilidad tienen mayor acceso a programas para el desarrollo productivo sostenible.
Producto 1. Instrumentos para promover empleos de calidad, reducir las brechas y generar desarrollo ambientalmente sostenible y basado en la innovación tecnológica y la competitividad con orientación ecológica.

Asociado en la Implementación: Instituto Nacional de las Mujeres, INAMU

Vinculación con el PND 2015-2018: Objetivo 12.1: Garantizar el bienestar social de las mujeres, potenciando sus capacidades para el ejercicio de su autonomía económica, el acceso a servicios de calidad, la atención y la prevención intrafamiliar y contra las mujeres, para avanzar en la reducción de las principales brechas de género.



Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA



Al servicio
de las personas
y las naciones

Breve Descripción

Objetivo del proyecto: Apoyar el fortalecimiento de las capacidades institucionales del INAMU para mejorar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Sistemas de Reconocimientos en Igualdad de Género en el empleo dirigidos a organizaciones públicas y privadas.

Los principales productos esperados son:

1. Fortalecidas y ampliadas las capacidades del INAMU en gestión para la implementación del Sistema de Reconocimiento.
2. Implementada una estrategia de promoción y comunicación para las poblaciones y sectores definidos en el Sistema de Reconocimiento.
3. Creadas y fortalecidas las alianzas público – privada y público – público, alrededor de la igualdad y equidad de género en el marco del Sistema de Reconocimiento.
4. Desarrollados mecanismos de gestión de conocimiento para la inclusión de género en organizaciones públicas y privadas, en el marco del Sistema de Reconocimiento.
5. Definidos mecanismos de seguimiento y evaluación del proyecto.

Período del Programa: 2013 -2017
Área Resultado Clave (Plan Estratégico):
"Desarrollo Humano, Igualdad y Equidad"

Atlas Award ID: 00084090
Atlas Project ID: 00092271

Fecha inicio: 1 de abril de 2016
Fecha de finalización: 31 de enero de 2019

Fecha reunión LPAC: 25 de mayo de 2015

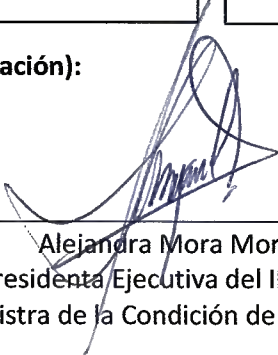
Arreglos de Gestión: Apoyo a NIM

Presupuesto AWP del año 2015: 50.000.000 colones
Presupuesto AWP del año 2016: 75.000.000 colones
Presupuesto AWP del año 2017: 75.000.000 colones

Total recursos requeridos: 200.000.000 colones
Total recursos asignados: 200.000.000 colones

- Regulares
 - Otros:
 - Donante
 - Gobierno 200.000.000 colones
- Presupuesto no financiado: 0,00 colones
Contribuciones en especie: no cuantificadas

Conformidad (asociado en la realización):
Instituto Nacional de las Mujeres


Alejandra Mora Mora
Presidenta Ejecutiva del INAMU
Ministra de la Condición de la Mujer

Fecha: _____

Conformidad (organismo miembro del GNUD):

(PNUD):


Alice H. Shackelford
Representante Residente

Fecha _____

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Año: 2018

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado		
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Descripción Presupuestaria	Cantidad
<p><i>Línea Base, indicadores asociados y metas anuales</i></p> <p>Producto 1: Fortalecidas y ampliadas las capacidades del INAMU en gestión para la implementación del Sistema de Reconocimiento.</p> <p>Línea de Base: Plataforma institucional limitada para gestionar el Sistema de Reconocimiento.</p> <p>Metas (año 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Mejoradas e impresas herramientas didácticas. Sistematización crítica de estrategia de incidencia política interinstitucional e intersectorial. 10 profesionales con competencias para asesorar técnicamente a las organizaciones públicas y privadas que implementen y apliquen mejora continua del Sistema de Reconocimiento (asesoras técnicas en igualdad de género). 20 nuevas empresas que avanzan en la consecución del Sello de Igualdad de Género. 	<p><i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i></p> <p>1. Honorarios personal técnico del proyecto: Coordinador/a proyecto y Asistente técnico</p> <p>2. Edición y diagramación de herramientas didácticas.</p> <p>3. Publicación de instrumentos y herramientas didácticas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Solicitud de cotizaciones. Selección de la mejor oferta. <p>4. Sistematización de estrategia de incidencia política interinstitucional e intersectorial</p> <p>5. Realización de forma presencial en Costa Rica de los programas de formación, con la colaboración del Área de Género del Centro Regional del PNUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> Definición de perfil técnico de personas participantes. 	X	X	X	X	INAMU-PNUD	71400	31.791.712,80	
		X	X			INAMU-PNUD		2.300.000,00	
		X				INAMU-PNUD	74200	2.300.000,00	
				X	X	INAMU-PNUD	71300	0,00	
			X	X		INAMU-PNUD	72100	3.300.000,00	



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado		
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Descripción Presupuestaria	Cantidad
<i>Línea Base, indicadores asociados y metas anuales</i>	<p><i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Establecer criterios de compromiso solidario, por ejemplo horas de acompañamiento – asesoramiento a MYPEs. - Selección de participantes. <p>6. Formación de capacidades internas en el INAMU</p> <p>7. Ejecución de talleres de sensibilización e información para asesorar a las organizaciones públicas y privadas que implementen el Sistema de Gestión para la Igualdad de Género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 talleres de medio día en la GAM, para cubrir al menos a representantes de 20 empresas. - Viáticos equipo proyecto para giras regionales - Conversatorios para compartir buenas prácticas entre empresas (GAM y regiones) <p>8. Identificación de posibles organizaciones que funjan como certificadoras de la Norma.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En coordinación con ECA desarrollar sesiones de trabajo con organizaciones certificadoras. <p>9. Intercambio de experiencias a nivel latinoamericano entre empresas privadas y/o públicas, sobre los alcances, retos y sostenibilidad de los sistemas de reconocimiento de igualdad de género en las empresas.</p>	X	X	X	X	INAMU-PNUD			0,00
Producto 2: Implementada una estrategia de promoción y comunicación para las poblaciones y sectores definidos en el Sistema de Reconocimiento.		X	X	X	X	INAMU-PNUD			0,00
									2.000.000,00
									1.200.000,00
									500.000,00
									200.000,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD			0,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD			3.000.000,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD			8.000.000,00

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado		
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Descripción Presupuestaria	Cantidad
<p>Línea Base: Se cuenta con una propuesta de estrategia de comunicación del SIGIG, y se carece una orientada a MYPES.</p> <p>Metas (año 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caja de herramientas comunicacionales disponible en sitio web. • Divulgados resultados de empresas que implementan prácticas innovadoras, que experimentan externalidades positivas, etc. • 20 nuevas empresas que implementan acciones para la adopción del SIGIG. 	<p><i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Valoración de los efectos de la implementación del plan - Valoración de pertinencia de los criterios de priorización de sectores. <p>2. Revisión e impresión de materiales de divulgación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de cotizaciones - Selección y contratación - Distribución de materiales especialmente en sectores prioritarios. <p>3. Actividad pública de otorgamiento del Sello de Igualdad de Género.</p> <p>4. Acompañamiento de al menos 20 nuevas organizaciones en la adopción del SIGIG.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones y conversaciones bilaterales, y a través de Cámaras Empresariales y aliados. -Firma de Carta de Intención. 								
		X	X	X	X	INAMU-PNUD	74200		800.000,00
			X			INAMU-PNUD	71300		1.000.000,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD	72700		200.000,00

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado	
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Cantidad
<p><i>Línea Base, indicadores asociados y metas anuales</i></p> <p>Producto 3: Creadas y fortalecidas las alianzas público – privada y público – público, alrededor de la igualdad y equidad de género en el marco del Sistema de Reconocimiento.</p> <p>Línea Base: Vínculos con algunas organizaciones del sector privado-empresarial y organizaciones del sector público con visión empresarial, (principalmente del sector financiero).</p> <p>Propuesta de incentivos de Sistema de Reconocimientos elaborada.</p> <p>Metas (año 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Al menos 3 organizaciones reciben el Sello de Igualdad de Género del INAMU. Promoción y divulgación de Incentivos aplicables en el marco del Sistema de Reconocimiento. 	<p><i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i></p> <p>1. Segundo encuentro sobre gestión empresarial y género con una duración de un día (con la participación de al menos 2 representantes empresariales de otros países de la región). También es un espacio para la entrega de sellos.</p> <p>– 2 boletos aéreos: 1.100.000</p> <p>– Viáticos: 230.000</p> <p>– Hospedaje: 110.000</p> <p>– Actividad: refrigerios, almuerzos, materiales, 2.560.000</p> <p>2. Firma de dos acuerdos con sus respectivos planes de trabajo.</p> <p>3. Acciones de promoción y divulgación de incentivos.</p> <p>– Visitas a sectores prioritarios.</p> <p>– Inclusión en la página web.</p> <p>– Etc.</p>							
		X	X	X	X	INAMU-PNUD	INAMU	4.000.000,00
			X			INAMU-PNUD	INAMU	1.100.000,00
						INAMU-PNUD	INAMU	230.000,00
						INAMU-PNUD	INAMU	110.000,00
						INAMU-PNUD	INAMU	2.560.000,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD	INAMU	0,00
		X	X	X	X	INAMU-PNUD	INAMU	300.000,00
<p>Producto 4: Desarrollados mecanismos de gestión de conocimiento para la inclusión de género en organizaciones públicas y privadas, en el marco del Sistema de Reconocimiento.</p>	<p>1. Difusión e implementación del Seguimiento Regional de Brechas de Género (SISTEMA INDICA IGUALDAD) en una muestra de al menos 9 empresas de Costa Rica</p>	X	X	X	X	INAMU-PNUD	INAMU	0,00

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA



Al servicio
de las personas
y las naciones

Productos Esperados	Actividades Planificadas	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado		
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Descripción Presupuestaria	Cantidad
<p><i>Línea Base, indicadores asociados y metas anuales</i></p> <p>Línea Base: No se cuenta con un sistema de gestión de conocimiento para la inclusión de género en organizaciones públicas y privadas.</p> <p>Metas (año 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Al menos 9 organizaciones públicas y privadas que utilizan el Sistema Indica Igualdad y generan una línea base de brechas de género en Costa Rica en el marco de una segunda aplicación del Sistema Indica Igualdad. Identificadas y cuantificadas brechas de género en el ámbito laboral en las organizaciones públicas y privadas que han utilizado el Sistema Indica Igualdad. 	<p><i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Firmas de acuerdos con organizaciones públicas y privadas que utilicen el Sistema Indica Igualdad. Revisión de la inclusión de los datos en el Sistema Presentación de resultados a las empresas y presentación de los análisis agregados. 								
<p>Producto 5: Definidos mecanismos de seguimiento y evaluación del proyecto.</p> <p>Línea Base: No se cuenta con un sistema de seguimiento y evaluación del Proyecto.</p> <p>Metas (año 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación final realizada. Sistematizada la experiencia de gestión técnica del Sistema de Reconocimiento. Auditoría financiera final realizada. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de términos de referencia y contratación de consultoría para evaluación final. Elaboración de términos de referencia y contratación de consultoría para sistematización final. Solicitar y realizar la auditoría financiera final del proyecto. 			X	X	INAMU-PNUD	71300	5.000.000,00	
				X	X	INAMU-PNUD	71300	3.500.000,00	
				X	X	INAMU-PNUD	72100	2.500.000,00	
Sub Total								69.991.712,80	
GMS (4%)								2.799.668,51	



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Productos Esperados <i>Línea Base, indicadores asociados y metas anuales</i>	Actividades Planificadas <i>Listar actividades de resultado y acciones asociadas</i>	Cronograma				Responsable	Presupuesto Estimado		
		T1	T2	T3	T4		Fuente de Financiamiento	Descripción Presupuestaria	Cantidad
TOTAL									72.791.381,31

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Plan de Monitoreo del AWP

Actividad de Monitoreo	Objetivo	Frecuencia Fecha Tentativa	Medidas a Seguir	Responsable	Costo (si lo hubiese)
Informes de avance trimestrales	Preparar un informe de avance, por parte de la coordinación del proyecto,	Trimestral Abril Julio Octubre Enero	Elaboración del informe	-Dirección -Coordinación -PNUD	
Informes Anuales de progreso	La Directora y la Coordinadora del proyecto, en conjunto con la oficial de programa de PNUD elaboran un informe anual para el PNUD y para el INAMU sobre las principales acciones y resultados del proyecto	Anual Diciembre 2016 Diciembre 2017 Setiembre 2018	Reuniones para la elaboración del informe anual.	-Dirección -Coordinación -PNUD	
Evaluación Final	Se elabora una evaluación final de los resultados del proyecto, en los últimos tres meses de vigencia del proyecto. La misma se hace por evaluadores externos nacionales	Últimos tres meses (noviembre- diciembre 2018 y enero 2019)	-Preparación de documentos para evaluación -Contratación de equipo evaluador -Revisión y respuesta a informe de evaluación -Informe final	-Dirección -Coordinación -PNUD	6.000.000
Auditorías Financieras	Se realiza la auditoría financiera final del proyecto, de acuerdo con los procedimientos establecidos por el PNUD para las auditorías externas de proyectos	Diciembre 2018 – enero 2019	-Preparación de documentos para auditoría -Contratación de auditores externos -Revisión y respuesta a informe de auditoría	-Dirección -Coordinación -PNUD	2.500.000



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

			Diciembre 2018 – enero 2019	-Informe final		-Dirección -Coordinación -PNUD	3.500.000
Sistematizaciones de procesos	Se desarrolla y valida el enfoque y la estructura de los procesos de sistematización Se lleva a cabo una sistematización de procesos a lo largo del proyecto (al menos un informe de sistematización anual)						

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

Plan de Seguimiento de Acciones de Comunicación

Acción de Comunicación	Objetivo	Fecha Tentativa	Seguimiento	Responsable	Costo (si lo hubiese)
Definición de incentivos	Visibilizar acciones y resultados del proyecto a los públicos metas definidos.	Todo el año	- Elaboración de comunicados de prensa - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales	- Coordinación - PNUD	
Definición de reconocimientos	Informar sobre los reconocimientos que se otorgarán a las organizaciones por los logros alcanzados	Todo el año	- Elaboración de comunicados de prensa - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales	- Coordinación - PNUD	
Presentación de Guías y Herramientas	Informar del lanzamiento de las Guías de Herramientas con las cuales cuentan las organizaciones para desarrollar el estudio de brechas.	1er Semestre	- Elaboración de comunicados de prensa - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales	- Coordinación - PNUD	
Firma de nuevos convenios	Anunciar las nuevas organizaciones que se comprometerán a llevar el proceso de sensibilización y análisis de brechas.	Todo el año	- Elaboración de comunicados de prensa - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales - Alianzas con departamentos de comunicación para difusión.	- Coordinación - PNUD	
Anuncio de organismos certificadores	Anunciar a las organizaciones los nuevos organismos certificadores y sobre el proceso de certificación.	Todo el año	- Elaboración de comunicados de prensa - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales - Alianzas con departamentos de comunicación para difusión.	- Coordinación - PNUD	



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

<p>Acompañamiento a organizaciones</p>	<p>Aprovechar los talleres y seminarios dentro del ciclo de capacitación para grabar testimoniales. Sensibilizar a los medios de comunicación invitándolos a participar de los talleres y coordinar entrevistas con las invitadas especiales para difundir los temas.</p>	<p>Todo el año</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gif animados - Alianzas con departamentos de comunciación para promoción del proyecto - Material promocional del sello para identidad visual del proyecto. Se propone hacer libretas con el logo para repartir en los talleres y lapiceros con el logo. - Diseño de afiches para organizaciones que apoyan el proyecto, con el fin de tener mayor visibilidad dentro de la organización - Diseño e impresión de materiales para identidad visual de proyecto (Libretas, lapiceros, bolsos) para entregar a los participantes. - Vídeo para redes sociales 	<p>-Coordinación -PNUD</p>	<p>2.200.000</p>
<p>Cierre del Ciclo de Capacitación e Información</p>	<p>Comunicar a los medios de comunicación y demás públicos meta sobre las empresas que culminan el ciclo de capacitación y acciones afirmativas que las organizaciones llevan a cabo.</p>	<p>2do Semestre</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales - Alianzas con departamentos de comunicación para difusión. - Vídeos testimoniales 	<p>-Coordinación -PNUD</p>	
<p>Reconocimiento de buenas prácticas</p>	<p>Visibilizar a las organizaciones reconocidas por implementar buenas prácticas dentro de sus organizaciones.</p>	<p>1er Trimestre</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Diseño e impresión reconocimientos para entrega a las empresas -- Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales 	<p>-Coordinación -PNUD</p>	<p>1.000.000</p>



Al servicio
de las personas
y las naciones

Plan Anual de Trabajo - AWP

País: COSTA RICA

			<ul style="list-style-type: none"> -Alianzas con departamentos de comunicación para difusión. -Artículos de prensa de voceros - Notas web - Gestión de medios - Posteos en Redes Sociales -Alianzas con departamentos de comunicación para difusión. 	<ul style="list-style-type: none"> -Coordinación -PNUD 	1.000.000
<p>Entrega del Sello de Igualdad</p>	<p>Visibilizar a las organizaciones quienes lograron la certificación por sus buenas prácticas y el cierre de brechas de género.</p>	<p>Todo el año</p>	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de comunicados de prensa Notas web Gestión de medios Posteos en Redes Sociales 	<ul style="list-style-type: none"> -Coordinación -PNUD 	4.000.000